

<Naam organisatie>
<Straatnaam> <Huisnummer>
<PC> <Plaatsnaam>

Ons kenmerk
UVF13012017

Uw kenmerk
-

Datum
11 januari 2017

Onderwerp
Toekomst van het Vervangingsfonds - samen verder komen

Geachte heer/mevrouw,

In deze brief praat ik u graag bij over de stand van zaken met betrekking tot de toekomst van het Vervangingsfonds. In dat kader blik ik kort terug op de afgelopen periode, kijk ik vooruit naar onze dienstverlening in 2017 en vooral naar wat u van ons kunt verwachten de komende jaren.

Op weg naar meer eigen verantwoordelijkheid

Sociale partners - werknemers- en werkgeversgeleding - en OCW hebben tot op heden geen overeenstemming kunnen bereiken over enerzijds het vervallen van de verplichte aansluiting bij het Vervangingsfonds en anderzijds de condities waaronder dit zou moeten plaatsvinden. Tot de dag van vandaag heeft er op ambtelijk niveau overleg plaatsgevonden, maar heeft de staatssecretaris nog geen officieel standpunt ingenomen.

Partijen lijken overeenstemming te hebben over het eindplaatje: een situatie waarin schoolbesturen zelf verantwoordelijk zijn voor de kosten van vervanging. Waar partijen nog wezenlijk verschil van inzicht over hebben is *hoe* de weg naar deze nieuwe situatie eruit ziet en *in welk tempo* die bewandeld dient te worden. Het lijkt onwaarschijnlijk dat deze kabinetsperiode, met de verkiezingen voor de deur, nog een wetsvoorstel voor afschaffing van de verplichte aansluiting zal worden ingediend. Eerdere berichtgeving, het voornemen van de staatssecretaris om het Vervangingsfonds tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2020 op te heffen, lijkt daarmee achterhaald en niet realistisch. Een natuurlijk verloop met een gefaseerde en verantwoorde uitstroom uit het Vervangingsfonds door schoolbesturen die daar klaar voor zijn lijkt het meest waarschijnlijke scenario.

Wettelijke taak en doelstelling van het Vervangingsfonds

De Stichting Vervangingsfonds is opgericht door het ministerie van OCW en de sociale partners in het primair onderwijs met het doel de continuïteit van het onderwijs te garanderen als sprake is van door ziekte afwezig personeel. Schoolbesturen zijn bij wet aangesloten bij het Vervangingsfonds en dragen premie af. De kosten van vervangers voor door ziekte afwezig personeel kunnen zij (onder voorwaarden) declareren bij het fonds.

Om de vervangingskosten en de af te dragen premie beheersbaar te houden biedt het Vervangingsfonds vanuit haar wettelijke taak besturen (inclusief eigen risicodragers) en scholen ondersteuning bij het voorkomen en terugdringen van verzuim: advisering op het gebied van arbo, verzuimbeleid, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid.

Modernisering

De huidige moderniseringsslag van het Vervangingsfonds is begonnen met de in het regeerakkoord opgenomen opdracht aan het huidige kabinet het Vervangingsfonds te moderniseren zodat “goed werkgeverschap beter zou kunnen worden beloond”. Uiteindelijk heeft dit geleid tot een aantal aanbevelingen: het verbeteren van de dienstverlening, het terugdringen van de onrechtmatigheid en het versterken van de prikkelwerking teneinde schoolbesturen een grotere incentive te geven hun verzuimbeleid te verbeteren. Op al deze punten heeft het Vervangingsfonds vorderingen gemaakt en verbeteringen doorgevoerd. Ik noem de voornaamste:

- de afgelopen jaren zijn diverse wensen uit het scholenveld doorgevoerd in het reglement (zoals het loslaten van de roostereis) waardoor de aansluiting daarvan op de praktijk is toegenomen;
- de dienstverlening via ‘Mijn Vf’ is, zij het met de nodige hobbels en aanloopproblemen, verbeterd waardoor de onrechtmatigheid spectaculair is afgenomen (met als gevolg een behoorlijke kostenbesparing voor de sector en een lagere premie);
- de invoering van de versterkte bonus-malusregeling heeft een prikkelwerking op het terugdringen van verzuim.

Meer keuzevrijheid: eigen risicodragerschap (erd-schap)

Geheel in lijn met de beoogde koers naar meer verantwoordelijkheid voor schoolbesturen ten aanzien van de kosten van vervanging zijn de criteria om eigen risicodragers te worden de afgelopen jaren sterk verruimd. Een behoorlijk deel van het scholenveld is inmiddels eigen risicodragers. Ook voor hen blijven de adviseurs en dienstverlening van het Vervangingsfonds beschikbaar. Sommige schoolbesturen willen graag de bevestiging dat ze hun beleid daadwerkelijk nog op orde hebben en de vervangingskosten beheersbaar blijven. Maar een ander deel ervaart de effecten van oplopende verzuimpercentages en -kosten. Bij die groep schoolbesturen kunnen onze adviseurs Arbeid en Vitaliteit helpen om daar weer uit te komen.

Wat mag u van het Vervangingsfonds verwachten?

Naast het gedegen uitvoeren van de primaire wettelijke taak – het vergoeden en verevenen van de kosten van vervanging – en het gezamenlijk voorkomen en terugdringen van verzuim zal het Vervangingsfonds schoolbesturen ondersteunen in de transitie naar duurzaam eigen risicodragerschap. Wij stimuleren schoolbesturen om die overgang op een verantwoorde en zorgvuldige wijze te realiseren waarbij de continuïteit en kwaliteit van het onderwijs gegarandeerd is. De ervaring leert dat die stap voor nog niet elk schoolbestuur op korte termijn wenselijk is. Voor schoolbesturen met een hoog verzuimpercentage is er een intensief begeleidingstraject (Plan V).

Graag breng ik onze adviseurs en dienstverlening nog een keer onder de aandacht. Dienstverlening waar ik trots op ben en waarin jarenlange ervaring in het primair onderwijs gekoppeld is aan specialistische kennis rond verzuim-, mobiliteits- en vervangingsbeleid:

- onze adviseurs ondersteunen schoolbesturen bij de besluitvorming naar het erd-schap: met een nulmeting brengen zij de situatie bij u in kaart waarna gezamenlijk bekeken wordt of en wanneer erd-schap een verantwoorde keuze is;
- voor schoolbesturen die kiezen (of gekozen hebben) voor het erd-schap bestaat de mogelijkheid om de risico's van de kosten voor vervanging gedeeltelijk af te dekken door een van de financiële varianten af te sluiten; hiermee kunnen zij stapsgewijs toegroeien naar het volledige erd-schap;
- voor alle schoolbesturen, erd en niet-erd, zijn onze adviseurs beschikbaar om het verzuim-, mobiliteits- en vervangingsbeleid te optimaliseren. Afhankelijk van uw situatie wordt een maatwerk plan van aanpak gemaakt. Maar u kunt uiteraard ook een beroep op hen doen voor directe of ad hoc hulpvragen.

Samen verder door met elkaar in gesprek te gaan

Het afgelopen jaar heeft veel inspanningen van ons gevraagd. Niet alleen om de modernisering verder vorm te geven maar ook in de informatievoorziening naar en dialoog met sociale partners en OCW. Een van de goede voornemens voor 2017 is dat we meer dan ooit met u in gesprek willen gaan. Onze adviseurs doen dat dagelijks en ook onze helpdesk medewerkers staan u bij. De Adviesraad, met daarin afgevaardigden uit het scholenveld, heeft een belangrijke rol als klankbordgroep. En via de overleggen met ketenpartners is de dienstverlening via 'Mijn Vf' aanzienlijk verbeterd.

Maar het afgelopen jaar hebben we elkaar weinig kunnen spreken. Nog deze maand en ook in februari staat een aantal persoonlijke gesprekken gepland tussen medewerkers van het Vervangingsfonds en een representatieve groep schoolbesturen. Om bij te praten, ontwikkelingen en verbeterpunten te benoemen en vooral om elkaar en de sector sterker te maken.

Blijvend geïnformeerd

Wilt u op de hoogte blijven van de activiteiten van het fonds? U kunt zich ook aanmelden voor onze digitale nieuwsbrief. Deze verschijnt minimaal 8 á 10 x per jaar. Uw aanmelding regelt u via www.vervangingsfonds.nl/nieuwsbrief.

Heeft u vragen?

Heeft u vragen of suggesties: neem dan contact op met onze helpdesk via helpdesk@vfpf.nl of rechtstreeks met ondergetekende.

Met vriendelijke groet,



Denis Vijgen
directeur Vervangingsfonds